


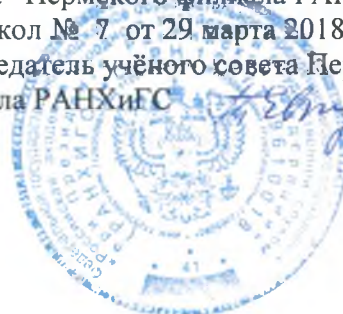


**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПЕРМСКИЙ ФИЛИАЛ

614990 г. Пермь, бульвар Гагарина, д. 10 Тел/факс (342) 212-08-53/212-47-98

Рассмотрен и утвержден на заседании ученого
совета Пермского филиала РАНХиГС
Протокол № 7 от 29 марта 2018 г.
Председатель учёного совета Пермского
филиала РАНХиГС  Т.В. Евтух



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

ПЕРМЬ

2018

СОДЕРЖАНИЕ

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ОТЧЕТА САМООБСЛЕДОВАНИЯ ОО	
1. Общие сведения о филиале.....	3
1.1. Миссия, стратегические цели и задачи.....	4
1.2. Структура управления филиалом.....	6
2. Образовательная деятельность филиала.....	8
2.1. Перечень реализуемых образовательных программ.....	8
2.2. Итоговая государственная аттестация выпускников.....	10
2.3. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения образовательных программ.....	14
2.4. Анализ внутренней системы оценки качества образования	17
2.5. Качественный состав научно-педагогических кадров.....	20
3. Научно-исследовательская деятельность.....	24
4. Международная деятельность.....	27
5. Внеучебная работа.....	29
6. Материально-техническое обеспечение.....	33
7. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.....	36
II. Сведения по показателям мониторинга эффективности деятельности	
	38

1. Общие сведения о филиале

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 473 от 12 мая 2012 года «Об утверждении Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Пермский филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» переименован в **Пермский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».**

Реквизиты вуза

Организационно-правовая форма (государственная, муниципальная или негосударственная) - *государственная*

Код ОКПО - 69890941

Код местонахождения по ОКТМО - 57701000001

Код деятельности по ОКВЭД - 80.3

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) - 7729050901

Код причины постановки на учет (КПП) - 590643001

Основной государственный регистрационный номер в Едином государственном реестре юридических лиц - 1027739610018

Место нахождение филиала:

субъект Федерации: Пермский край

юридический адрес: город Пермь, бульвар Гагарина, д. 10;

фактический адрес: город Пермь, бульвар Гагарина, д. 10.

почтовый индекс: 614990

Междугородний телефонный код: 342

Контактные телефоны: 2120853

Факс: 2124798

Адрес электронной почты: mail-perm@ranepa.ru;

Адрес WWW-сервера : [http:// perm.ranepa.ru](http://perm.ranepa.ru)

Сведения по должностным лицам

Исполняющий обязанности директора филиала: Евтух Татьяна Викторовна

телефон: (342)212-08-53

адрес электронной почты: mail-perm@ranepa.ru

		Телефон	Адрес электронной почты
Мудров Олег Иванович	Заместитель директора филиала	(342) 212-37-64	pfranh@yandex.ru
Черенщиков Серафим Сергеевич	Начальник учебно-методического отдела	(342) 212-49-24	css077@yandex.ru
Самойлов Александр Николаевич	Директор регионального центра «ВШГУ»	(342) 212-34-37	nio-ranhperm@yandex.ru

Пермский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (Пермский филиал РАНХиГС) в настоящее время реализует образовательный процесс по очной и заочной формам обучения на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности 90Л01 № 0009750 от 9 октября 2017 года, регистрационный № 2656, приложение № 32.1 и свидетельства о государственной аккредитации 90А01 №0002039 от 20 мая 2016 года, регистрационный № 1943, приложение №34.

1.1. Миссия, стратегические цели и задачи

Миссией Пермского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации является подготовка конкурентоспособных и адаптивных управленческих кадров для государственного, общественного и частного секторов экономики в целях решения задачи инновационного развития общества.

Пермский филиал РАНХиГС имеет обоснованную и последовательную программу развития, разработанную **в соответствии с миссией РАНХиГС и включающую определение стратегических целей и задач**, а также утвержденный план мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач. Миссия Пермского филиала РАНХиГС является базой для принятия управленческих решений и определяет распределение ресурсов образовательного учреждения в соответствии с наиболее важными целями. Пермский филиал РАНХиГС регулярно проводит обзоры результатов своей деятельности, что является базой для корректировки программы развития, в том числе стратегических целей и задач, а также плана мероприятий.

Стратегическое видение филиала заключается в его становлении и развитии как регионального центра инновационного типа по подготовке управленческих кадров для государственного, общественного и частного секторов экономики. Сформированная в филиале система образования будет сопровождать руководителя и специалиста на всем протяжении его профессиональной деятельности, то есть строиться как система непрерывного образования.

Стратегическая цель развития - стать одним из ведущих вузов Пермского края по подготовке конкурентоспособных и адаптивных управленческих кадров для государственного, общественного и частного секторов экономики.

Стратегические задачи:

1. Совершенствование образовательной деятельности и организации учебного процесса.
2. Совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности.
3. Развитие финансово-экономической деятельности и материально-технической обеспеченности.
4. Совершенствование системы управления филиалом.
5. Организация международной деятельности.

1.2. Структура управления филиалом

Управление Пермским филиалом РАНХиГС осуществляется в соответствии с Уставом ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Положением о Пермском филиале ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». По решению Учёного совета Академии в филиале создан выборный представительный орган – Учёный совет филиала. Порядок формирования, полномочий и вопросы деятельности Ученого совета филиала определяются решением Учёного совета Академии. Учёный совет филиала осуществляет общее руководство филиалом. В своей деятельности Ученый совет руководствуется Уставом Академии, решениями органов управления Академии, локальными актами Академии. В состав Ученого совета входят 16 сотрудников и представитель от обучающихся. Из них исполняющий обязанности директора и заместитель директора входят по должностям, остальные члены Ученого совета – избранные. Среди них – научный руководитель филиала, заведующий отделением ДПО регионального центра «Высшая школа государственного управления, начальник учебно-методического отдела, директор регионального центра «Высшая школа государственного управления», шесть заведующих кафедрами, два профессора кафедры теории и практики управления, учёный секретарь Ученого совета, а также один представитель от обучающихся.

Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляет исполняющий обязанности директора, назначенный распоряжением № 05-353 от 20 октября 2016 года и действующий на основании доверенности № 319 от 18 сентября 2017 года.

Организационно-штатная структура филиала представляет собой систему основных подразделений и подразделений обеспечения, управление которой осуществляется исполняющим обязанности директора филиала. По основным направлениям деятельности филиала исполняющий обязанности директора имеет одного заместителя.

В структуру филиала входят следующие подразделения:

Административно-управленческий аппарат:

исполняющий обязанности директор филиала;

заместитель директора филиала;

секретарь.

Бухгалтерия.

Учебно-методический отдел.

Отдел кадров.

Кафедра теории и практики управления.

Кафедра социально-гуманитарных дисциплин.

Кафедра математики и естественнонаучных дисциплин.

Кафедра государственно-правовых дисциплин.

Кафедра гражданско-правовых дисциплин.

Кафедра экономики и менеджмента.

Региональный центр «Высшая школа государственного управления».

Библиотека.

Хозяйственный отдел.

Копировально-множительное бюро.

Непосредственный контроль за деятельностью кафедр осуществляется заместителем директора филиала.

Пермский филиал РАНХиГС комплектуется постоянным составом в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации. Замещение должностей научно-педагогических работников филиала проводится на конкурсной основе в соответствии с требованиями статьи 332, главы 52 Трудового кодекса Российской Федерации, Положения о порядке замещения должностей научно- педагогических работников РАНХиГС.

2. Образовательная деятельность

2.1. Перечень реализуемых образовательных программ

В Пермском филиале РАНХиГС реализуются образовательные программы по следующим направлениям подготовки бакалавриата:

- направление подготовки 38.03.01 – Экономика;
- направление подготовки 38.03.02 - Менеджмент;
- направление подготовки 38.03.04 - Государственное и муниципальное управление;
- направление подготовки 40.03.01 – Юриспруденция.

На 31 декабря 2017 года контингент студентов филиала составил 1798 человек, в том числе 228 студентов (60 человек – очная форма обучения, 168 человек – заочная форма обучения) обучаются за счёт средств федерального бюджета.

Указанная численность студентов распределяется по направлениям подготовки в соответствии с табл. 2.1.

Таблица 2.1

Распределение студентов по направлениям подготовки по состоянию на 31.12.2017 года

Специальности и направления подготовки				Всего
Направление подготовки «Государственное и муниципальное управление»	Направление подготовки «Менеджмент»	Направление «Экономика»	Направление подготовки «Юриспруденция»	
Очная форма обучения				
74	26	38	173	311
Заочная форма обучения				
467	87	233	700	1487
Всего: 541	Всего: 113	Всего: 271	Всего: 873	1798

На 31.12.2017 года в Пермском филиале РАНХиГС 60 студентов очной формы обучения обучаются за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, из них 52 студента получают государственную академическую стипендию, 14 студентов получают государственную социальную стипендию.

Определение содержания образовательных программ осуществляется на основе соответствующих образовательных стандартов высшего образования (ОС ВО), установленных Академией самостоятельно, которые содержат перечень обязательных дисциплин базовой части учебного плана. Подбор дисциплин вариативной части, в том числе, дисциплин по выбору студентов, осуществляется кафедрами. По каждой дисциплине учебного плана разрабатывается рабочая программа. Все рабочие программы подлежат рассмотрению на заседаниях соответствующих кафедр, обсуждению на заседании учебно-методического совета филиала и, после устранения выявленных замечаний, утверждаются Ученым советом филиала в составе образовательных программ.

Логика построения образовательных программ состоит в следующем.

При освоении дисциплин базовой и вариативной частей блока «Дисциплины» у студентов за весь период обучения формируются общекультурные/универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции, предусмотренные ФГОС/СУОС (самостоятельно установленным Академией образовательными стандартами).

На младших курсах обучающиеся осваивают, в основном, социально-гуманитарные и информационно-правовые дисциплины. Таким образом, у обучающихся появляется база, необходимая для изучения общепрофессиональных и профессиональных дисциплин.

За время обучения предусмотрено прохождение учебной, производственной и преддипломной практик.

Завершается обучение государственной итоговой аттестацией, включающей государственный экзамен и защиту выпускной квалификационной работы.

Соотношение между фундаментальностью и прикладной направленностью подготовки студентов по образовательным программам решалось в рамках каждой дисциплины при разработке рабочих учебных программ. При этом, в целом, по образовательным программам было выдержано соотношение между лекционным материалом и практическими занятиями, указанное в ФГОС/СУОС, а именно, объём занятий лекционного типа не превышает 50% аудиторных занятий для направлений подготовки: 38.03.04 - Государственное и муниципальное управление, 40.03.01 – Юриспруденция, 38.03.01 – Экономика и 38.03.02 – Менеджмент. При разработке учебного плана задача интеграции отдельных дисциплин в блоки, модули не ставилась.

При реализации образовательных программ уделяется равное внимание как функциональной подготовке, так и развитию Soft Skills.

Результаты проведения интернет-тестирования в рамках ФЭПО свидетельствуют о достаточно хорошем уровне подготовки большинства студентов филиала. Об этом же говорят и результаты государственной итоговой аттестации. В 2017 году 7,4 % выпускников получили дипломы с отличием.

2.2. Итоговая государственная аттестация выпускников

В 2017 году выпуск в филиале составил:

- высшее образование — 377 человек, из них (табл. 2.2):
- бакалавров очной формы обучения — 54 человека;
- бакалавров заочной формы обучения — 323 человека.

Таблица 2.2

Данные о результатах выпуска в период с 01.01.2017 г. по 01.01. 2018 г.

Направление подготовки (специальность), получаемая в результате освоения образовательной программы	Численность выпускников
Всего по Пермскому филиалу РАНХиГС	377
Программы бакалавриата очной формы обучения	54

38.03.04	Государственное и муниципальное управление	24
40.03.01	Юриспруденция	30
Программы бакалавриата заочной формы обучения		323
38.03.01	Экономика	50
38.03.02	Менеджмент	13
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	107
40.03.01	Юриспруденция	153

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников филиала приведены в таблицах 2.3 и 2.4.

Таблица 2.3

Государственный экзамен

Направление подготовки(специальность), получаемая в результате освоения образовательной программы		Всего	Отлично		Хорошо		Удовлет		Неудовл.	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Программы бакалавриата всего по Пермскому филиалу РАНХиГС		377	127	33,7	155	41,1	93	24,7	2	0,5
Программы бакалавриата очной формы обучения		54	31	57,4	20	37,0	3	5,6	0	0
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	24	13	54,2	9	37,5	2	8,3	0	0
40.03.01	Юриспруденция	30	18	60	11	36,7	1	3,3	0	0
Программы бакалавриата заочной формы обучения		323	96	29,7	135	41,8	90	27,9	2	0,6
38.03.01	Экономика	48	10	20,8	18	37,5	20	41,7	0	0
38.03.02	Менеджмент	14	3	21,4	7	50,0	4	28,6	0	0
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	107	31	29,0	45	42,1	30	28,0	1	0,9
40.03.01	Юриспруденция	154	52	33,8	65	42,2	36	23,4	1	0,6

Филиал регулярно получает отзывы от руководителей законодательных и исполнительных органов государственной власти, в которых отмечается достаточно высокий уровень подготовки выпускников, их способность в кратчайшие сроки освоить свои функциональные обязанности в новой должности.

За последнее время отзывы на выпускников поступили от руководителей Управления внутренних дел МВД России по г. Перми,

Законодательного Собрания Пермского края, Пермского краевого суда, Администрации губернатора Пермского края, Территориального управления Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Пермском крае, Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю, Управления федеральной миграционной службы России по Пермскому краю и других организаций.

Таблица 2.4

Результаты защиты выпускных квалификационных работ

Направление подготовки(специальность), получаемая в результате освоения образовательной программы		Всего	Отлично		Хорошо		Удовлет.		Неудовл.	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Программы бакалавриата всего по Пермскому филиалу РАНХиГС		377	181	48,0	146	38,7	50	13,3	0	0
Программы бакалавриата очной формы обучения		54	24	44,4	22	40,8	8	14,8	0	0
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	24	12	50,0	8	33,3	4	16,7	0	0
40.03.01	Юриспруденция	30	12	40,0	14	46,7	4	13,3	0	0
Программы бакалавриата заочной формы обучения		323	157	48,6	124	38,4	42	13,0	0	0
38.03.01	Экономика	50	26	52,0	18	36,0	6	12,0	0	0
38.03.02	Менеджмент	13	4	30,8	7	53,8	2	15,4	0	0
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	107	53	49,5	43	40,2	11	10,3	0	0
40.03.01	Юриспруденция	153	74	48,4	56	36,6	23	15,0	0	0

Рынок образовательных программ – государственные и муниципальные служащие, сотрудники правоохранительных органов, работники организаций различных форм собственности, индивидуальные предприниматели. Целевая аудитория – государственные и муниципальные служащие. Способами изучения целевого рынка являются: анкетирование, встречи с выпускниками образовательных учебных заведений, опросы. Основными угрозами для образовательной программы со стороны целевого рынка являются: конкуренция со стороны других вузов, низкий уровень

заработной платы, не позволяющий оплачивать обучение, нарушение работодателями права на оплачиваемый учебный отпуск.

Абсолютное большинство студентов филиала в настоящий момент работают, причём более половины студентов трудятся в некоммерческих организациях. Более четверти респондентов являются руководителями или ведущими специалистами, а 52% студентов отмечают, что их работа тесно связана с получаемой специальностью.

Потенциальными работодателями для выпускников филиала являются государственные и муниципальные органы власти, предприятия государственного, общественного и частного секторов экономики.

Особенностью филиала является то, что большинство студентов в настоящее время обучаются по заочной форме обучения (81 %). Практически все студенты уже трудоустроены. Отсюда нет большой необходимости искать конкретных работодателей, которые бы согласились взять к себе на работу наших выпускников. Происходит скорее наоборот. Сами работодатели дают в филиал заявки на замещение своих вакантных должностей. Например, Пермский краевой суд, Управление Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю, администрация губернатора Пермского края, Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Пермскому краю, Государственное казенное учреждение Пермского края «Имущественное казначейство Пермского края», различные коммерческие организации.

Сотрудничество филиала с работодателями осуществляется, в основном, по вопросу организации различных видов практик, предусмотренных учебными планами по направлениям подготовки. За развитие этих отношений в филиале отвечает директор филиала и заведующие выпускающими кафедрами.

Филиалом заключены 52 договора об организации и проведении практик студентов с различными организациями.

Основными работодателями и заказчиками образовательных услуг являются государственные и муниципальные структуры. Они влияют на

содержание образовательной программы, определяют ее практическую направленность.

2.3. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения образовательных программ

Объём библиотечного фонда составляет 126 701 экземпляр учебной, учебно-методической и научной литературы. Библиотечный фонд насчитывает 78 669 единиц хранения, количество наименований 3 517. Из них 70 157 – книги, 76 шт. – электронные материалы на носителях CD, DVD. Количество подписных периодических изданий – 82 наименования, что составляет 8 517 экземпляров. Имеется постоянный доступ в библиотеку в дневное время. Время работы с 8.30 до 17.30. Общение с библиотекой также возможно либо по телефону, либо по электронной почте.

Инфраструктура ИТ включает два стационарных компьютерных класса и один мобильный, который при необходимости можно в короткие сроки развернуть в любой аудитории; читальный зал, оснащённый компьютерами с возможностью выхода в Интернет; справочные правовые системы Консультант Плюс, Гарант.

В процессе обучения студенты могут использовать базу книг на электронных носителях, информационные базы «Консультант-Плюс» и «Гарант». С января 2012 года подключена ЭБС IPRbooks, с июня 2015 года ЭБС «Лань» и «Юрайт», которые дают возможность доступа к библиотеке круглосуточно для каждого обучающегося по каждой из форм получения образования из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет. Имеется постоянно пополняющийся электронный каталог книг и журнальных статей. Доступ студентов и слушателей в Интернет осуществляется с компьютеров в читальном зале или из любой точки филиала через Wi-Fi.

В прикладном программном обеспечении используются следующие пакеты: Microsoft Office, Консультант Плюс, Гарант, АБВУ Fine Reader, специализированное ПО, электронная библиотека.

Данные о состоянии библиотечно-информационного обеспечения приведены в таблице 2.5.

Таблица 2.5

Данные о состоянии библиотечно-информационного обеспечения

Библиотека	
Общее количество наименований	Общее количество экземпляров
3 517	126 701
Электронные ресурсы и базы данных	
Наименование ресурса и краткое описание	Ссылка на официальный сайт
ЭБС «Лань» — электронная библиотечная система	https://e.lanbook.com/
ЭБС «IPRbooks» — электронно-библиотечная система	http://www.iprbookshop.ru/elibrary.html
ЭБС «Юрайт» — электронно-библиотечная система	https://www.biblio-online.ru/
Правовая База на сайте Центрального банка Российской Федерации включает документы, регулирующие банковскую деятельность	http://www.cbr.ru/SngLav/SngLavBase.aspx
Законодательство Российской Федерации Сайт содержит законодательные и нормативные акты Российской Федерации. Документы выстроены по дате принятия.	http://infopravo.by.ru/index.shtml
Интернет-версия системы "Гарант" База законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации (в т.ч. регионов России). Бесплатный доступ с сайта НПП Гарант-Сервис	http://www.garant.ru/nav.php?pid=1233&ssid=365
Интернет-версия системы "Консультант Плюс" Законы РФ, указы Президента РФ, постановления и распоряжения	http://www.consultant.ru/online/

Правительства РФ и другие нормативные документы - в бесплатном доступе. Поступление новых документов – ежедневно.	
ВикиЗнание - большая универсальная гипертекстовая электронная энциклопедия	http://www.wikiznanie.ru/
«Образовательные ресурсы Интернета» энциклопедии	http://alleng.ru/edu/inform.htm
Энциклопедические словари	http://www.edic.ru/
Полнотекстовые электронные библиотеки	http://www.aonb.ru/iatp/guide/library.html
Электронная библиотека «Всем, кто учится»	http://alleng.ru
Библиотека РГИУ (Российского гуманитарного Интернет-университета). Каталог книг постоянно пополняется. Библиотека содержит издания по философии, психологии, религиоведению, экономике, социологии и др. гуманитарным наукам. Все тексты можно открывать на месте или скачивать.	http://www.i-u.ru/biblio/default.aspx?group=1
Библиотека Воеводина - книги по экономике, менеджменту, маркетингу	http://www.bizlib.info/
Библиотека экономической и др. литературы	http://www.infoslon.com/library/
Бесплатная библиотека юридической литературы	http://yuridlit.narod.ru/
Библиотека диссертаций по экономическим и др. наукам	http://www.disser.h10.ru/
Информационная Система «Единое окно» - хранилище полнотекстовых версий учебных, учебно-методических и научных материалов с открытым доступом.	http://window.edu.ru
База данных (статьи, обзоры, аналитика)	http://polpred.com
Сводный каталог библиотечного консорциума "CONSENSUS OMNIUM"	http://opac.usu.ru/
Библиотека литературы по психологии и философии	http://www.p-lib.ru

Библиотека «Киберленинка» - электронное хранилище научных публикаций	http://cyberleninka.ru
SpringerLink - Политематическая база данных по гуманитарным, социальным наукам, психологии, экономике и юриспруденции	http://www.springerlink.com
«ИВИС» - Коллекция электронных научных и практических журналов	http://dlib.eastview.com
EBSCO – База данных периодических изданий ведущих издательств мира	http://search.ebscohost.com
ProQuest – Полнотекстовая база электронных книг, насчитывающая более 75 000 томов, 685 000 наименований книг, монографий, руководств, хрестоматий, энциклопедий, атласов от ведущих мировых издателей	http://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/home.action?ebraryDocId=null
Электронная библиотека Гребенникова – содержит полные тексты 28 журналов и 49 альманахов по экономике, маркетингу, менеджменту, финансам и управлению персоналом	http://grebennikon.ru

2.4. Анализ внутренней системы оценки качества образования

С 2012 года в филиале работает группа менеджмента качества, являющаяся функциональным объединением специалистов учебно-методического отдела (с сентября 2014 года – также специалистов регионального центра «Высшая школа управления»).

Работу группы менеджмента качества курирует представитель руководства по качеству (заместитель директора филиала).

Ежегодно на Учёном Совете филиала заслушивается отчёт о работе по качеству образования в филиале, утверждается план работы группы менеджмента качества на следующий календарный год.

Основные результаты деятельности группы менеджмента качества:

- разработана и утверждена политика филиала в области качества;
- организовано и проведено краткосрочное обучение по следующим программам: «Управление качеством в системе высшего образования» (прошли обучение 10% профессорско–преподавательского состава), «Электронная информационно-образовательная среда и активные методы обучения в ВУЗе» (прошли обучение 100% профессорско–преподавательского состава), «Доступная образовательная среда в ВУЗе. Психолого-педагогические условия сопровождения студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов» (прошли обучение 65% профессорско–преподавательского состава);
- актуализированы, доработаны и разработаны новые положения, регламентирующие деятельность структурных подразделений Пермского филиала РАНХиГС, актуализированы должностные инструкции;
- ведётся работа по наполнению и коррекции всех основных образовательных программ филиала, приведение их в соответствие основным нормативным документам и требованиям самостоятельно установленных Академией образовательных стандартов (СУОС);
- подготовлены материалы для проведения внутренних аудитов, проведены плановые внутренние аудиты всех кафедр филиала и корректирующие мероприятия по выявленным несоответствиям;
- проведена аттестация преподавателей филиала;
- ведётся активная работа по наполнению базы тестовых материалов для входного и текущего контроля, промежуточной аттестации знаний студентов (фонды оценочных средств в рабочих программах дисциплин, внутренняя компьютерная база тестовых заданий MyTest);

Материалы по системе качества размещаются на сайте филиала.

Обсуждение вопросов по управлению качеством проводится на заседаниях кафедр, учебно-методическом совете, учёном совете филиала.

Результаты контрольных проверок по утвержденным фондам заданий

Результаты по ФЭПО (Федеральный интернет-экзамен) и TestExam соответствуют требованиям ФГОС: доля обучающихся, освоивших обязательные дисциплины базовой части ФГОС составляет не менее 60%.

Результаты мониторинга мотивации и удовлетворенности студентов

По результатам анкетирования 90,6% студентов удовлетворены качеством обучения, особенно отмечают высокую квалификацию преподавательского состава ПФ РАНХиГС (92%), доступность информации, касающейся учебного процесса (87%), оправдавшиеся ожидания от процесса обучения (99%).

Востребованность выпускников

По результатам анкетирования выпускников филиала: по специальности работает 76,8 % выпускников.

Практически все студенты трудоустроены. Работодатели дают в филиал заявки на замещение своих вакантных должностей. Например, Пермский краевой суд, Управление Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю, администрация губернатора Пермского края, Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Пермскому краю, Государственное казенное учреждение Пермского края «Имущественное казначейство Пермского края», различные коммерческие организации.

Взаимодействие с работодателями

Заключены дополнительные договоры о сотрудничестве с государственными и муниципальными органами власти и коммерческими организациями. Предполагается сотрудничество в следующих формах:

- предоставление баз практик;
- участие в конференциях, семинарах и других мероприятиях, организуемых ПФ РАНХиГС;

- привлечение специалистов-практиков к руководству ВКР, ведению занятий в филиале и рецензированию образовательных программ бакалавриата;
- участие работодателей в опросах.

2.5. Качественный состав научно-педагогических кадров

Качественный состав научно-педагогических кадров является одним из важнейших условий обеспечения качества подготовки выпускников. Выполняя эту задачу, администрация филиала оформление на работу профессорско-преподавательского состава и ведение кадрового делопроизводства осуществляет в строгом соответствии с требованиями Российского трудового законодательства.

Должности профессорско-преподавательского состава филиала комплектуются преподавателями, имеющими высшее профессиональное образование, опыт служебной или научно-педагогической деятельности, а также учёные степени и звания (таб. 2.6).

Таблица 2.6

Профессорско-преподавательский состав ВО по физическим лицам

№ п/п	Учебный год	Всего, чел.	Доктора наук, профессора		Кандидаты наук, доценты		Всего с уч. степенями, званиями	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2014/2015	81	13	16	62	76,5	75	92,6
2	2015/2016	80	12	15	64	80	76	95
3	2016/2017	76	15	20	58	76	73	96
4	2017/2018	55	10	18	42	76	52	95

Укомплектованность штатов профессорско-преподавательского состава филиала педагогическими работниками, имеющими в данном образовательном учреждении основное место работы, составляет:

- численность основных штатных преподавателей насчитывает 44 человека (физических лица), ими занято 42,25 ставок штатных должностей, что составляет 74,1 % от числа штатных должностей;
- в составе ППС филиала 22 основных штатных преподавателя выполняют учебную нагрузку в объеме более чем на одну ставку (внутреннее совместительство), дополнительно ими занято 9,25 ставки, что составляет 16,3 % от числа штатных должностей;

Укомплектованность штатов профессорско-преподавательского состава филиала педагогическими работниками, работающих в филиале по совместительству (внешние совместители) составляет:

- численность преподавателей насчитывает 11 человек (физических лица) ими занято 5,5 ставок штатных должностей, что составляет 9,6 % от числа штатных должностей, все они работают на 0,5 ставки.

Одним из главных показателей качества кадрового обеспечения филиала является процент преподавателей, имеющих учёные степени и звания. Количество преподавателей с учёными степенями и званиями - 52 человека (53,75 ставки; 94,3 %), докторов наук, профессоров - 10 человек (8 ставок, 14 %).

Информация о кафедрах, обеспечение ООП бакалавриата научно-педагогическими кадрами представлена в таблицах 2.7 и 2.8.

Таблица 2.7

Сведения о качественной характеристике ППС по кафедрам

Наименование кафедры	2015 г. %	2016 г. %	2017 г. %
Кафедра теории и практики управления	100	100	100
Кафедра социально-гуманитарных дисциплин	93	93	100
Кафедра экономики и менеджмента	88	93	82
Кафедра математики и естественнонаучных дисциплин	90	90	100
Кафедра государственно-правовых дисциплин	100	100	100
Кафедра гражданско-правовых дисциплин	83	80	89

Таблица 2.8

Соответствие обеспечения ОП бакалавриата научно-педагогическими кадрами требованиям ФГОС ВО

	Наименование критерия	ФГОС ВО	Данные вуза (%)	Отклонение (%)	
1	2	3	4	5	
1	Доля преподавателей, имеющих базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины по ОП	с базовым образованием, соответствующим профилю преподаваемой дисциплины по ОП - не менее 70 %	38.03.01 Экономика	93,9	-
			38.03.02 Менеджмент	88,3	-
			38.03.04 ГМУ	76,1	-
			40.03.01 Юриспруденция	92,3	-
2	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и/или ученое звание, обеспечивающих учебный процесс по ОП	не менее 60%	38.03.01 Экономика	93,9	-
			38.03.02 Менеджмент	91,6	-
			38.03.04 ГМУ	96,3	-
			40.03.01 Юриспруденция	97,1	-
3	Удельный вес штатных преподавателей, принимающих участие в научной и/или научно-методической, творческой деятельности	не менее 100 %	38.03.01 Экономика	100	-
			38.03.02 Менеджмент	100	-
			38.03.04 ГМУ	100	-
			40.03.01 Юриспруденция	100	-

Для проведения кадровой политики в области формирования педагогических кадров в филиале проводится анализ возрастного состава преподавателей, с целью формирования планов подготовки и переподготовки научно-педагогических кадров, планов комплектования аспирантуры и плана сохранения и наращивания научного потенциала.

Анализ возрастного состава штатных преподавателей показывает: преподавателей в возрасте до 29 лет – 1 человек (2 %), в возрасте от 30 до 34 лет – 0 человек (0 %), в возрасте от 35 до 39 лет – 5 человек (11 %), в возрасте от 40 до 44 лет – 10 человек (23 %), в возрасте от 45 до 49 лет – 9 человек (20 %), в возрасте от 50 до 54 лет – 6 человек (14 %), в возрасте от 55 до 59 лет – 7 человек (16 %), в возрасте от 60 до 64 лет – 2 человека (5 %), в возрасте от 65 лет и более – 4 человека (9%). Средний возраст преподавательского состава составляет 50 лет.

Анализ возрастных категорий преподавателей говорит о том, что существующий состав преподавателей в состоянии обеспечивать качественное проведение занятий в течение еще многих лет. Налаженная в филиале система повышения квалификации профессорско-преподавательского состава позволяет молодым преподавателям постоянно совершенствоваться в профессиональном плане.

Анализ педагогического стажа штатных преподавателей показывает: преподавателей, имеющих стаж до 3 лет – 0 человек (0%), от 3 до 5 лет – 3 человека (7%), от 5 до 10 лет – 9 человек (20%), от 10 до 15 лет – 17 человек (38%), от 15 до 20 лет – 7 человек (16%), 20 лет и более – 8 человек (18%).

Данный анализ говорит о том, что основная масса преподавательского состава обладает достаточно большим педагогическим опытом, что конечно положительно влияет на качество образовательного процесса.

Кафедры филиала возглавляются штатными заведующими, имеющими ученую степень доктора наук (2 кафедры) или кандидата наук (4 кафедры).

В филиале создана система подготовки педагогических кадров из числа выпускников. Штатные преподаватели филиала работают над кандидатскими и докторскими диссертациями.

Организация повышения квалификации профессорско-преподавательского состава

Повышение квалификации преподавателей осуществляется в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», где отмечается, что ВУЗ обязан обеспечить условия для повышения квалификации своих сотрудников один раз в три года за счет средств организации.

Переподготовка и повышение квалификации постоянного состава филиала планируется и проводится в соответствии с перспективным планом повышения квалификации.

В филиале повышение квалификации научно-педагогических кадров осуществляется:

- защитой диссертации на соискание ученой степени доктора наук;
- защитой диссертации на соискание ученой степени кандидата наук;
- прикреплением к высшим учебным заведениям соискателей ученых степеней;
- обучением в институтах (на факультетах) переподготовки и повышения квалификации, в структурных подразделениях других вузов Министерства образования России, имеющих государственную аккредитацию, научных учреждений или организаций, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере послевузовского профессионального образования;
- стажировкой на родственных кафедрах других вузов;
- участием в работе научных и методических семинаров и конференций (международного и межрегионального уровней).

За отчетный период прошли повышение квалификации и профессиональную переподготовку 45 преподавателей. В период с 12.04.2017 г. по 29.06.2017 г. в филиале было организовано обучение преподавателей по программе профессиональной переподготовки на тему «Государственное и муниципальное управление и региональная экономика». Обучение прошли 10 преподавателей. В период с 14.02.2017г. по 22.02.2017 г. было организовано повышение квалификации преподавателей по программе «Доступная образовательная среда в ВУЗе. Психолого-педагогические условия сопровождения студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов». По данной программе прошли обучение 35 преподавателей.

3. Научно-исследовательская деятельность

Сведения о планах развития основных научных направлений

В рамках НИР Ученый совет филиала утвердил долгосрочные научно-исследовательские темы, которые разрабатывают кафедры филиала.

Кафедрами филиала в 2017 году велись прикладные и поисковые научные исследования по 3 долгосрочным научно-исследовательским темам:

1. Социально-экономическое развитие муниципальных образований.
2. Актуальные проблемы деятельности государственных органов, органов местного самоуправления по обеспечению прав и свобод граждан.
3. Проблемы власти и реформы местного самоуправления

В 2017 году в рамках 3 долгосрочных научно-исследовательских направлений было уделено внимание следующим составляющим:

Издательская деятельность

Всего в 2017 году преподавателями филиала было издано 168 публикаций, из них: 6 монографий; 10 учебных пособий (в том числе 2 электронных).

Публикация статей штатных преподавателей

В 2017 году было опубликовано 152 статьи в журналах и сборниках, из них:

- 132 в научных журналах, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ);
- 1 в научных журналах мира, индексируемых в базе данных SCOPUS;
- 2 в научных журналах мира, индексируемых в базе данных Web of Science;
- 25 в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК.

Проведение научно-практических конференций, семинаров и круглых столов

В отчетном году было подготовлено и проведено 11 научно-практических мероприятий, в том числе 2 всероссийские конференции, из которых 1 – студенческая, 2 круглых стола и 7 межкафедральных научно-методических и научно-практических семинаров. В качестве соорганизаторов конференций выступили администрация губернатора Пермского края, Правительство Пермского края и Аппарат главного федерального инспектора по Пермскому краю. Издано 2 сборника материалов научно-практических конференций.

Ученые филиала приняли участие в 124 научных форумах.

Организация и проведение научных исследований по долгосрочным научно-исследовательским направлениям

Одним из основных достижений по организации и проведению научных исследований по долгосрочным научно-исследовательским направлениям *явилось*:

- выполнение научно-исследовательской работы на тему: «Оптимизация налоговой нагрузки в обществе с ограниченной ответственностью «Формула Красок».

Общий объем научно-исследовательских работ в 2017 году, выполненных филиалом, составил 1200,0 тыс. руб., из них объем НИР, выполненных за счет собственных средств филиала – 1150,0 тыс. руб.

Участие штатных преподавателей в деятельности федеральных и краевых органов власти в качестве независимых экспертов

Пять преподавателей филиала в 2017 году принимали участие в подготовке аналитических материалов для экспертно-аналитического сопровождения заседаний Аппарата Правительства РФ.

Научно-педагогические работники Пермского филиала РАНХиГС являются независимыми экспертами в органах государственной власти и местного самоуправления Пермского края:

- федеральные территориальные ИОГВ – 17;
- органы государственной власти Пермского края – 14
- органы местного самоуправления Пермского края – 6.

Организация и проведение научно-исследовательских работ студентов

В 2017 году студентами получено 23 диплома и грамоты, из них 1 диплом за победу на секции международной конференции и 27 сертификатов участника.

В отчетном году организована двенадцатая всероссийская научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов совместно с администрацией губернатора Пермского края, Правительством Пермского

края и Аппаратом главного федерального инспектора по Пермскому краю, в которой приняли участие студенты из 7 вузов г. Перми и 4 городов России.

4. Международная деятельность

Международная деятельность является неотделимым компонентом стратегического развития филиала. Реализация международной деятельности призвана обеспечить эффективную интеграцию академии в мировое образовательное пространство, ее полноценное участие в международных программах, установление прямых контактов и взаимодействие с научно-исследовательскими и учебными заведениями зарубежных стран, а также сформировать в вузе кадры нового поколения, свободно действующие в новых образовательных условиях.

Представление о международном опыте студенты получают при изучении дисциплины «Мировая экономика и международные экономические отношения», «Менеджмент», «Маркетинг», «Иностранный язык» (темы, касающиеся экономики зарубежных стран). Зарубежный опыт в той или иной мере включается почти во все учебные дисциплины, которые изучаются в филиале.

Необходимость зарубежного опыта объясняется тем, что выпускникам для успешной карьеры необходимо будет взаимодействовать с зарубежными партнерами.

В филиале приветствуется написание курсовых и выпускных квалификационных работ по тематике, связанной с изучением и применением зарубежного опыта ведения бизнеса и управления.

Следует отметить, что ежегодно преподаватели нашего филиала участвуют в работе международных проектов в Чехии, Болгарии, Германии: проводят лекции, круглые столы, печатают статьи, издают монографии.

Продолжена совместная работа по 2 договорам о сотрудничестве с зарубежными партнерами (табл. 4.1):

Таблица 4.1

Перечень договоров о сотрудничестве с зарубежными партнерами

№	Стороны сотрудничества		Сроки	Предмет договора
1.	Пермский филиал РАНХиГС	Академия международных отношений и дипломатии Чешской Среднеазиатской торговой палаты	от 19.06.2013 г. бессрочный договор	- повышение квалификации персонала обеих Сторон, организация стажировок; - проведение совместных семинаров, конференций и совещаний; - управление процессом обеспечения качества.
2.	Пермский филиал РАНХиГС	Чешская Среднеазиатская торговая палата	От 19.06.2013 без ограничения срока	- повышение квалификации персонала обеих Сторон, организация стажировок; - проведение совместных семинаров, конференций и совещаний; - управление процессом обеспечения качества; - обмен опытом по экономическому и научно-техническому сотрудничеству; - обмен информацией об особенностях внешней торговли.

Преподаватели в 2017 году опубликовали 1 статью в зарубежных изданиях (табл. 4.2):

Таблица 4.2

Сведения о зарубежных публикациях

№	Автор	Наименование публикации	Журнал	№ журнала	год	Стр.
1.	Мхитарян Л.Ю.	Support for Cluster Initiatives in View of Development of Innovational Economy: Regarding the Issue of Legal Regulation at the Level of Subjects of the Russian Federation	International Journal Springer	№ 11	2017	8 s

5. Внеучебная работа

Целью воспитательной работы в Пермском филиале является создание социокультурной развивающей среды, обеспечение формирования социокультурных компетенций выпускников и базовых социально-личностных качеств, таких как духовность, высокая нравственность, патриотизм, самостоятельность, инициативность, способность к творческому самовыражению, профессиональная и социальная мобильность, активная гражданская позиция и приверженность здоровому образу жизни.

Пермский филиал РАНХиГС обладает всеми необходимыми условиями проведения внеучебной работы и реализации поставленной цели.

Основными задачами внеучебной работы являются:

- формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- воспитание стремления к здоровому образу жизни;
- формирование нравственных ценностей;
- формирование активной гражданской позиции и патриотического воспитания.

Преподавательский состав обеспечивает развитие социально-личностных компетенций студентов в ходе образовательного процесса. Рабочие программы и методические материалы по обеспечению проведения учебных занятий имеют в наличии воспитательные цели и определяют приобретаемые выпускниками компетенции.

Для студентов предусмотрено освещение основных аспектов профессиональной деятельности будущих выпускников. Организована внеаудиторная работа, включающая в себя проведение круглых столов, экскурсий, конкурсов, акций. Организация внеучебной деятельности в филиале возложена на специалиста по воспитательной работе, методистов очной и заочной форм обучения и кураторов учебных групп.

В филиале создана система студенческого самоуправления, активно работает студенческий совет. Активисты студенческого самоуправления

активно участвуют в программах Законодательного Собрания Пермского края в сфере молодежной политики, Молодежного Парламента Законодательного Собрания Пермского края и Пермской городской думы. Активно развивается волонтерское движение, которое позволяет организовать не только досуг студентов, но и их творческие способности.

Реализация целей и задач воспитательной работы осуществляется через следующие направления работы со студентами филиала:

Организационно-методическая и информационная работа

В рамках данного направления ведется работа по организации и проведении заседаний Студенческого совета и Студенческого актива филиала, работа по повышению эффективности деятельности органов студенческого самоуправления филиала, формированию и обучению студенческого актива вуза. Также ведется систематическое осуществление мониторинга состояния и результативности воспитательной работы в вузе, анализ ценностных ориентаций, мнений и предложений студентов по различным аспектам вузовской жизни. Осуществляется информационная поддержка вузовского сайта по проведенным мероприятиям воспитательного характера, ведение групп в социальных сетях. Также осуществляется постоянное взаимодействие с региональными органами образования, культуры, молодёжной политики, общественными организациями и другими структурами в реализации воспитательных задач филиала.

Духовно-нравственное воспитание

Работа по данному направлению включает организацию и развитие волонтерского движения в филиале. Силами актива студентов создан добровольческий отряд «Вместе». Отряд участвует в организации внутривузовских мероприятий, а также в благотворительных акциях по оказанию посильной помощи малоимущим, приютам для животных, детским домам, реабилитационным центрам, ветеранам войны и труда, другим нуждающимся в поддержке лицам.

Организуются тематические мероприятия, повышающие общий уровень культуры студентов филиала (киноклуб, музыкальная гостиная и

т.д.). Постоянно размещается информация на стендах и в Интернет ресурсах с целью информирования о культурно значимых мероприятиях города, способствующих развитию эстетического вкуса студентов филиала (концерты, спектакли, конкурсы и выставки на городских площадках).

Гражданско-патриотическое воспитание

В рамках данного направления ведется работа по организации участия студентов в митингах, гражданско-патриотических акциях, демонстрациях, возложениях венков к памятникам боевой славы, торжественных мероприятиях, посвященных государственным праздникам. Студенты принимают участие в городских мероприятиях, посвященных Дню победы, Дню независимости России, годовщине присоединения Крыма к России.

Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни

В рамках данного направления ведется работа по организации выступлений специалистов - врачей-наркологов, инфекционистов, сотрудников правоохранительных органов и других государственных органов перед студентами вуза. Студенты участвуют в проведении лекций и просмотрах кинофильмов, направленных на профилактику и запрещение курения, употребления алкогольных и слабоалкогольных напитков, пива, наркотических и психотропных веществ, их прекурсоров, аналогов и других одурманивающих веществ. Были проведены конкурс плакатов и слоганов, направленных против наркомании, табакокурения и потребления алкоголя. Информация по данным темам отражается на стенде «Здоровый образ жизни».

Студенты филиала принимают участие в спортивных мероприятиях района, города и края. Силами студенческого актива была создана футбольная команда. Студенты участвуют в городских футбольных мероприятиях. Так, команде удалось занять второе место в межвузовских соревнованиях по мини-футболу.

Культурно-эстетическое воспитание. Развитие творческого потенциала студентов

В рамках данного направления ведется работа по организации участия студентов в художественно-творческой работе по проведению внутривузовских праздников. Традиционно проводились такие значимые для студентов мероприятия, как посвящение студентов первых курсов в студенты и новогодний директорский прием, поздравление с 8 марта и 23 февраля. Также студенты принимают участие в фестивале самодетельного творчества «Студенческая весна». Организовываются встречи с деятелями культуры г. Перми, экскурсии, посещения концертов и спектаклей на площадках города. В стенах филиала работает студенческий интеллектуальный клуб.

Профессиональное воспитание и профориентация

В рамках данного направления ведется работа по ориентации в профессии и формированию готовности к дальнейшему трудоустройству. На это направлены проведение профориентационной диагностики, посещение организаций, деятельность которых связана с будущей профессией, организация встреч с выпускниками, успешно реализовавшимися в профессии. Проводятся мастер-классы по самопрезентации, правильному составлению резюме, составлению индивидуального плана карьеры. Также студенты принимают участие в разнообразных форумах («Служба по призванию», «Финансовый форум»), студенческих конференциях.

Психологическое просвещение и профилактика

Работа по данному направлению включает формирование адекватных межличностных отношений в академических группах (изучение межличностных отношений и психологического климата в группе, проведение занятий по формированию благоприятного психологического климата). В начале учебного года во всех группах первого курса были проведены занятия, направленные на знакомство и групповое сплочение.

Всё вышеперечисленное свидетельствует о том, что в филиале сформирована необходимая среда для обеспечения развития общекультурных (социально-личностных) компетенций выпускников.

6. Материально-техническое обеспечение

Филиал обладает достаточной обеспеченностью ресурсами для достижения поставленных стратегических целей и задач образовательного учреждения. Инфраструктура филиала позволяет эффективно осуществлять образовательный процесс.

Для проведения образовательного процесса в Пермском филиале РАНХиГС используются здания и помещения общей площадью 3658 кв. м., в том числе: 2199 кв. м. учебных площадей (из них 309 кв. м. площадь спортивного комплекса), 666 кв. м. подсобные площади, 330 кв. м. учебно-вспомогательные, 63 кв. м. для научно-исследовательских подразделений. В составе используемых помещений имеются лекционные аудитории, аудитории для семинарских и практических занятий, компьютерные классы, библиотека с читальным залом, административные и служебные помещения.

Для занятий спортом в филиале оборудован спортзал с необходимым спортивным оснащением. Филиалом заключён договор о сотрудничестве с ФГОУ СПО «Пермский политехнический колледж им. Н.Г. Славянова» о размещении на имеющихся жилых площадях в общежитии студентов и слушателей филиала. Также заключено соглашение с ООО «Жилкомцентр» о предоставлении абитуриентам и студентам филиала мест в общежитии по адресу г.Пермь, ул. Мира, 102 и в гостевом комплексе «Нефтяник» по адресу г.Пермь, ул. Нефтяников, 62а.

Парк компьютерной техники насчитывает 167 персональных компьютеров, из них 91 находятся в составе локальной вычислительной сети и имеют доступ в Интернет. В учебном процессе используются 29 мультимедийных проекторов, 35 принтеров, 5 сканеров, 12 многофункциональных устройств, 7 интерактивных досок, 5 единиц множительной техники.

Филиал имеет свой официальный сайт в сети Интернет по адресу: <http://perm.ranepa.ru>.

Питание студентов и слушателей филиала осуществляется в столовой ОГУП «Пермагропрод» на 60 посадочных мест и в буфете на 30 посадочных мест. Медицинское обслуживание студентов и слушателей филиала проводится в городской клинической больнице №4. На территории филиала оборудован медицинский пункт, предоставленный на безвозмездной основе медицинским работникам, оказывающим помощь студентам.

Инфраструктура ИТ включает два стационарных компьютерных класса и один мобильный, который при необходимости можно в короткие сроки развернуть в любой аудитории; читальный зал, оснащённый компьютерами с возможностью выхода в Интернет; справочные правовые системы Консультант Плюс, Гарант, программную систему оформления документов об образовании и о квалификации КТ ФГОС.

Преподавателями Пермского филиала РАНХ и ГС при проверке, научном руководстве, рецензировании курсовых и выпускных квалификационных работ используется интернет-система «Антиплагиат» [//http://www.antiplagiat.ru/index.aspx](http://www.antiplagiat.ru/index.aspx)

Данные о состоянии материально-технической базы приведены в таблице 6.1.

Таблица 6.1

Данные о состоянии материально-технической базы

Лаборатории				
Тематика / направление	Площадь помещений	Единовременное количество пользователей	Специализированное оборудование	Количество компьютеров
Копирование учебно-методических материалов	30 м ²		Множительная техника Xerox	2
Компьютерный класс	66.7 м ²	13	Доска, экран, проектор	13
Компьютерный класс	48.6 м ²	13	Доска	13

Аудитории для лекций и семинаров		
Номер аудитории	Количество мест	Оснащение
101	62	Доска, экран, проектор
102	64	Доска
201	60	Доска, экран, проектор
202	60	Доска, экран, проектор
205	124	Стационарный мультимедиапроектор, звукоусилительная установка
207	60	Доска, экран, проектор
Аудитории для групповой работы (малых групп)		
Номер аудитории	Количество мест	Оснащение
103	40	
105	20	Интерактивная доска, проектор
105а	22	Интерактивная доска, проектор
107	30	Доска, экран, проектор
107а	30	Интерактивная доска, проектор
116	10	Доска, экран, проектор
203	40	Доска, экран, проектор
210	40	Зал судебных заседаний, телевизор, 2 кресла, флаг, герб
206	32	Доска, экран, проектор
208	32	Доска, экран, проектор
302	32	Интерактивная доска, проектор
310	32	
604	20	Доска, экран, проектор
606	20	Доска, экран, проектор
607	20	Доска, экран, проектор
Преподавательские		
Номер аудитории	Количество мест	Оснащение
317а	5	2 компьютера, 1 принтер, 1 МФУ, локальная сеть
317б	5	2 компьютера, 1 принтер, 1 сканер, локальная сеть
317в	5	1 компьютер, 1 принтер, 1 сканер, локальная сеть

317г	7	3 компьютера, 2 принтера, 1 сканер, локальная сеть
204	10	3 компьютера, 2 принтера, 2 сканера, МФУ, локальная сеть
Офисы администраторов		
Номер офиса	Количество мест	Оснащение
108	2	2 компьютера, 1 принтер
109	2	3 компьютера, 2 принтера
301а	2	2 компьютера, 2 сервера, 1 МФУ
303	1	2 ноутбука, 1 МФУ
304	3	3 компьютера, 2 принтера, 1 МФУ
305	1	1 компьютер, 1 МФУ
306	2	2 компьютера, 2 принтеры
307	4	6 компьютеров, 3 принтера
308	1	1 компьютер, 1 МФУ
309	2	2 компьютера, 1 принтер, 2 МФУ
311	4	4 компьютера, 1 ноутбук, 2 принтера, 1 МФУ
313	1	1 компьютер, 1 принтер
315	1	1 компьютер, 1 принтер
317	1	1 компьютер
Доступ в интернет		
Параметр	Значение	
Скорость доступа:	20 Мб/с	
WiFi	3 Мб/с	
Технология доступа для обучающихся:	LAN, WiFi	

7. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования равно количеству направлений, по которым ведётся обучение в ПФ РАНХиГС: 40.03.01 – Юриспруденция, 38.03.04 -

Государственное и муниципальное управление, 38.03.02 – Менеджмент, 38.03.01 – Экономика.

Реализация учебных дисциплин по физкультуре осуществляется с учетом индивидуальных особенностей здоровья обучающихся. В каждой рабочей программе дисциплины и рабочей программе практик предусмотрен раздел, описывающий порядок освоения дисциплины для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В 2017 году для работников Пермского филиала РАНХиГС было организовано повышение квалификации по программе «Доступная образовательная среда в ВУЗе. Психолого-педагогические условия сопровождения студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов», включавшая в себя такие дисциплины как:

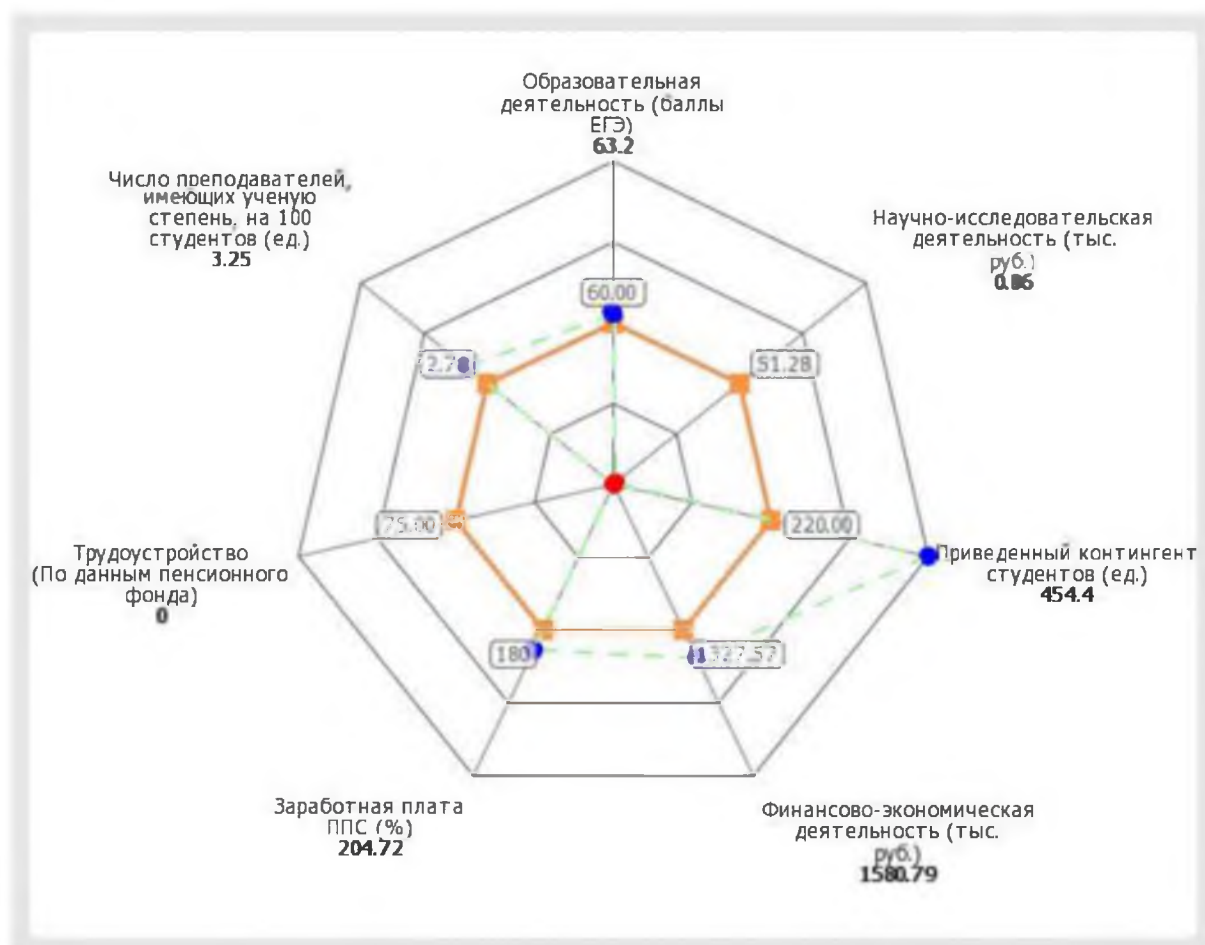
- Характеристика и принципы организации образовательной среды для обеспечения качества профессионального образования лиц с ОВЗ и инвалидов;
- Материально-техническое и информационное обеспечение образовательного процесса лиц с ОВЗ;
- Типология лиц с ОВЗ. Психолого-педагогические условия сопровождения студентов с ОВЗ;
- Психолого-педагогические условия сопровождения студентов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с нарушениями зрения, с нарушениями слуха.

По данной программе прошли обучение 36 преподавателей и сотрудников филиала.

В Пермском филиале РАНХиГС количество обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья составляет два человека. Один из них имеет нарушения зрения, второй – нарушение опорно-двигательного аппарата. Оба обучающихся поступили на общий основаниях и выбрали для освоения общую ОП ВО.

II. Сведения по показателям мониторинга эффективности деятельности

1. Позиции филиала по основным показателям Мониторинга в сравнении с пороговыми значениями показателей*



№	Наименование показателя	Значение показателя вуза	Пороговое значение
1	Образовательная деятельность (баллы ЕГЭ)	63.2	60.00
2	Научно-исследовательская деятельность (тыс. руб.)	0.86	51.28
3	Приведенный контингент студентов (ед.)	454.4	220.00
4	Финансово-экономическая деятельность (тыс. руб.)	1580.79	1327.57
5	Зарботная плата ППС (%)	204.72	180
6	Трудоустройство (По данным пенсионного фонда)	0	75.00
7	Число преподавателей, имеющих ученую степень, на 100 студентов (ед.)	3.25	2.78