

Одобрено на заседании
Ученого совета
Пермского филиала РАНХиГС
Протокол № 7
от « 31 » марта 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава
в Пермском филиале ФГБОУ ВО «Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение составлено на основании: приказа Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 г. № 1Н; Положения «О порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации», утвержденным Приказом Министерства образования РФ от 23.07.2015 г. № 749; Устава РАНХиГС; Положения «О порядке замещения должностей научно-педагогических работников» Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС) от 21.02.2012 г.; Положения о Пермском филиале ФГБОУ ВО «Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Утвержденное приказом РАНХиГС от 14.09.2015 № 02-320 (далее - филиал) в соответствии с требованиями гл. 52 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. К научно-педагогическим относятся должности профессорско-преподавательского состава.

Положение в части профессорско-преподавательского состава распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей филиала.

1.3. Настоящее положение устанавливает порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава структурных подразделений филиала.

1.4. В соответствии с Федеральным законом от 25.06.2002 № 71-ФЗ* (ст.2 п.3) Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава в филиале распространяется на замещение должностей научно-педагогических работников структурных подразделений филиала.

1.5. Настоящее Положение не распространяется на лиц:

- привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда,
- привлекаемых к научной деятельности на условиях гражданско-

правового договора.

1.6. Для конкурсного отбора на замещение вакантной должности к заседанию ученого совета представляются следующие документы:

- заявление;
- характеристика, заверенная заведующим кафедрой;
- отчет за пять лет по форме в соответствии с индивидуальными планами преподавателя, заверенный заведующим кафедрой;
- список опубликованных работ, заверенный заведующим кафедрой;
- выписка из протокола заседания кафедры.

К заявлению должны быть приложены

- **копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и**
- **документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными актами.**

Все документы представляются в ученый совет филиала.

2. Порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава

2.1. Замещение всех должностей профессорско-преподавательского состава в филиале производится по трудовому договору, заключаемому между филиалом и работником из числа научно-педагогического состава сроком до 5 лет.

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу.

Не проводится конкурс на замещение должности заведующего кафедрой, который избирается ученым советом филиала путём тайного голосования сроком на 5 лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень или звание, и утверждается в должности приказом директора филиала.

Не проводится конкурс на замещение должностей научно – педагогических работников:

- занимаемых беременными женщинами;
- научно – педагогических работников за которыми в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работы (ч. 5 ст. 332 ТК РФ);
- научно – педагогических работников, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок.

2.2. Конкурсный отбор объявляется директором (заместителем директора) **филиала на сайте филиала** не менее чем за два месяца до его

проведения (ст.9.Положения «О порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации», утвержденным Приказом Министерства образования РФ от 23.07.2015 г. № 749).

Подготовку и проведение конкурсного отбора организует конкурсная комиссия, утверждаемая приказом директора.

В объявлении о проведении конкурса на сайте филиала указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

2.3. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе - один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

Конкурсная комиссия филиала имеет право отказать в приеме заявления в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.4. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседаниях кафедры и ученого совета, рассматривающих их кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.5. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности профессорско- преподавательского состава проводятся на ученом совете филиала. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам голосования

Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий) претендентов, внесенных в бюллетень для тайного голосования.

Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность признается недействительным.

Образец бюллетеня для тайного голосования устанавливается Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации, утвержденным Приказом Министерства образования РФ от 26.11.2002 №4114.

2.6. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

2.7. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов ученого совета, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

В этом случае повторно объявляется конкурсный отбор.

2.8. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются администрацией в соответствии с действующим законодательством.

2.9. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ директора филиала о приеме на должность профессорско-преподавательского состава по соответствующей кафедре.

2.10. Не позднее окончания учебного года директор филиала объявляет фамилии и должности профессорско-преподавательского состава, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году. Данная информация помещается на доске объявлений филиала.

По указанным должностям директор филиала объявляет конкурсный отбор в порядке, определенном п.2.2 настоящего Положения, не позднее, чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора.

2.11. При наличии вакантной должности профессорско-преподавательского состава конкурсный отбор в установленном порядке объявляется директором филиала в период учебного года.

Конкурсный отбор на указанные вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности на той же кафедре, в научном структурном подразделении или при переводе на другую профильную кафедру, в научное структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.12. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе в соответствии с п.2.3 настоящего Положения для последующего заключения трудового договора на очередной срок;
- если работник не прошел конкурсный отбор на ученом совете филиала.

2.13. Процедура расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

2.14. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае, если стороны не достигли соглашения, в

порядке, установленном законодательством о труде.

3. Особенности замещения должностей профессорско-преподавательского состава академии

3.1. В филиале устанавливаются следующие требования при замещении должностей:

- преподавателя: высшее образование, без предъявления требования к стажу;
- старшего преподавателя: высшее образование, стаж научно-педагогической работы в высшем учебном заведении не менее 3 лет, а при наличии степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее одного года;
- доцента: высшее образование, ученая степень кандидата наук, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента.

В порядке исключения на должность доцента могут претендовать высококвалифицированные специалисты, в том числе не имеющие ученой степени и (или) ученого звания, но обладающие опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности в указанной области не менее 5 лет;

- профессора: стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, ученую степень доктора наук, или ученое звание профессора.

В порядке исключения на должность профессора могут претендовать высококвалифицированные специалисты, в том числе не имеющие ученого звания и степени, но обладающие опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности в указанной области не менее 10 лет.

3.2. До рассмотрения претендентов на преподавательские должности на заседании ученого совета кафедры выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения ученого совета академии филиала на его заседании (до проведения тайного голосования).

Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

3.3. С преподавателем, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор.

3.4. Должность педагогического работника объявляется вакантной если в течении 30 календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом филиала лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в филиале, не заключило трудовой договор по собственной инициативе (ст. 18. Приказа Министерства образования от 23.07.2015 № 749).